Автор: текст : Ирина Александровна ЛЕВИНА, руководитель КС ПФР в г. Новороссийске
27.07.2022 21:51

***С начала введения в 2020 году в России электронных трудовых книжек (ЭТК) 2,4 млн. работающих граждан на Кубани определились со способом ведения своей трудовой. При этом более 500 тысяч человек выбрали электронную книжку, отказавшись от бумажной.

*****Переход на электронную книжку является добровольным и сделать выбор в её пользу можно в любое время.**
*****Одно из главных преимуществ электронного формата в том, что он исключает риск потери работником сведений о своём трудовом стаже. Даже в случае ликвидации работодателя, сотрудник может запросить в ПФР полные сведения о своей трудовой деятельности и получить их.**
*****Электронные книжки удобны с точки зрения организации дистанционной работы. В случае дистанционного трудоустройства работодателю можно направить сведения из ЭТК по электронной почте.**
*****Кроме того, для оформления загранпаспорта или сведения о трудовой деятельности можно распечатать прямо из Личного кабинета на портале Госуслуг или официальном сайте ПФР, она сразу будет заверена электронной подписью и действительна во всех инстанциях. Там же сотрудник получает гарантированный постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности без участия работодателя и может наблюдать за всеми вносимыми в неё изменениями.**
*****Напомним, с 1 января 2020 года все работники, у которых уже есть трудовая, могли перейти на электронный формат на добровольной основе до 1 января 2021 года.**
*****Следует отметить, что граждане, не имевшие возможности подать заявление о способе ведения трудовой книжки в течение 2020 года, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:**

- **работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали заявление, но за которыми сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска либо отстранения от работы;**
- **лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие заявление.**

Автор: текст : Ирина Александровна ЛЕВИНА, руководитель КС ПФР в г. Новороссийске
27.07.2022 21:51

*****Обращаем внимание, для людей, впервые устраивающихся на работу в 2021 году, сведения о трудовой деятельности ведутся только в электронном виде.**

*****Тот, кто подал заявление о сохранении трудовой книжки в бумажном формате, имеет право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Если человек так и не написал заявление, то у него остается бумажная трудовая книжка. Люди, выбравшие электронный формат, вернуться к бумажному уже не смогут. Бумажную трудовую книжку они получили на руки и должны хранить ее дома, как официальный документ, подтверждающий весь предыдущий стаж.**