

*****1 миллион 47 тысяч жителей Краснодарского края перешли на электронный формат ведения своей трудовой книжки.**

*****Подобный формат ведения документа имеет свои преимущества:**

- **удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;**
- **снижение количества ошибок, неточностей и недостоверных сведений о трудовой деятельности;**
- **дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;**
- **высокий уровень безопасности и сохранности данных;**
- **использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.**

*****Переход на электронную трудовую книжку является добровольным и осуществляется только после подачи работодателю соответствующего заявления. Исключением являются те, кто впервые устроился на работу с 2021 года, у них сведения о трудовой деятельности формируются сразу в электронном виде.**

*****Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой:**

- **информация о работнике (включая СНИЛС);**
- **место работы;**
- **информация о приеме, увольнении, приостановлении и возобновлении трудового договора, о переводе на другую должность;**
- **должность, структурное подразделение, квалификация, специальность, профессия, вид выполняемой работы;**

- **причины прекращения трудового договора.**

*****Граждане, которые выбрали электронный формат ведения трудовой книжки, бумажную трудовую получают на руки с соответствующей записью о своем выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и ее необходимо сохранять.**

*****Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Краснодарскому краю, позвонив по номеру телефона единого контакт-центра СФР: 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный, режим работы: понедельник-четверг 08:00-17:00 часов, пятница 08:00-16:00 часов).**