

***** Право на пособие по беременности и родам, а также пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет сохраняется, даже если компания, в которой работала женщина, ликвидирована.**

***** Пособие по беременности и родам при этом выплачивают сразу за весь период отпуска по беременности и родам. Его может получить беременная или родившая женщина, а также женщина, которая усыновила ребенка до трех месяцев. В обоих случаях причиной увольнения должна быть ликвидация предприятия.**

***** Размер пособия составляет 100% прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе проживания. В Краснодарском крае в 2025 году этот размер составляет 18 556 рублей.**

***** Чтобы оформить выплату, женщине необходимо в течение полугода со дня окончания отпуска по беременности и родам подать заявление через портал госуслуг или клиентскую службу Отделения Социального фонда России по Краснодарскому краю.**

***** Стоит помнить, что для оформления пособия в течение года после увольнения мама должна иметь статус безработной в центре занятости .**

***** Получать ежемесячное пособие на ребенка до 1,5 лет может женщина, уволенная в период отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком. Вместо мамы получить пособие в аналогичных обстоятельствах также может папа, другие родственники или опекун ребенка.**

***** Размер пособия составляет 40% среднего заработка по месту работы, который был за год до отпуска по уходу за ребенком (месяца увольнения в период отпуска по беременности и родам).**

***** Для оформления выплаты нужно подать заявление в Отделение Соцфонда по Краснодарскому краю через портал госуслуг или в одном из клиентских офисов ведомства.**

***** Если остались вопросы, то можно обратиться в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный).**