

Портал «Новодар» продолжает знакомить новороссийцев и всех интересующихся с работой прокуратуры города. Сегодня старший помощник прокурора Фаина ВАВИЛОВА рассказывает о проведенной недавно проверке соблюдения законодательства о противодействии коррупции. Нарушения были зафиксированы в новороссийском филиале «Центра гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае», расположенном по адресу: улица Сухумское шоссе, 5.



***** - Фаина Магомедовна, какие нарушения были выявлены?**

***** - Приказом главного врача этого учреждения назначена на должность заведующей одной из лабораторий Татьяна О. А до вступления в эту должность она работала главным специалистом-экспертом территориального отдела Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора).**

***** - И что же?**

***** - Да то, что 12-й статьей Федерального закона «О противодействии коррупции» установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора. В частности, работодатель при заключении трудового договора с человеком, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами России, в**

течение двух лет после его увольнения обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в определенном порядке.

***Положениями этой же статьи установлено, что неисполнение нанимателем указанной выше обязанности является правонарушением и влечет ответственность. Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства РФ «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы..." при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим такие должности, в течение двух лет после его увольнения с госслужбы необходимо сообщить представителю нанимателя по последнему месту службы о заключении такого договора в письменной форме. Письмо направляется представителю работодателя гражданина по последнему месту его службы в десятидневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.



***- Выходит, главный врач Рустем Рамазанов должен был сообщить руководителю Роспотребнадзора о том, что взял на работу О.?

***- Совершенно верно! Однако он в нарушение указанных требований законодательства этого не сделал. Данный факт подтверждается информацией, полученной от руководителя Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю. Учитывая это, в действиях Рустема Шевкиевича усматриваются признаки правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях, а именно привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с

нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

*****- И что же грозит не знающему или не соблюдающего законов работодателю?**

*****- В данном случае, рассмотрев материалы проверки, заместитель прокурора города юрист 1 класса Денис Витальевич Кабанов постановил возбудить производство по делу об административном правонарушении в отношении главного врача филиала на транспорте в городе Новороссийске Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае» Рустема Шевкиевича Рамазанова по статье 19.29 КоАП РФ. Это постановление было направлено на рассмотрение мировому судье судебного участка № 74 Восточного округа С.М.Пупыниной. А Рустему Рамазанову разъяснены права и обязанности, предусмотренные статьями: 25.1, 25.5, 28.2, 30.1-30.3 КоАП РФ. А именно: право знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, получать копию постановления, в течение десяти дней с момента получения копии постановления по делу обжаловать его вышестоящему должностному лицу или в суд, пользоваться юридической помощью защитника.**



*****- Любому руководителю, убеждена, надо быть подкованным в законодательстве, следить за изменениями и т.п. Тем более, когда сам требуешь неукоснительного соблюдения законов от других. Должность всегда и ко многому обязывает!**

Внимание! Карикатуры иллюстрируют проблему коррупции в целом, а не работу

Прокурорский надзор-3 (19). Раз ты босс, так знай законы!

Автор: Ведущая рубрики - Алевтина Асхадуллина
21.05.2011 14:18

Р.Ш.Рамазанова или подчиненной ему службы.