

**Постановлением Правительства РФ от 31.01.2013 г. № 70
утвержден Порядок определения стойкой утраты
трудоспособности сотрудника органов внутренних дел
Российской Федерации.**

*** Установлено, что направление сотрудника в учреждения медико-социальной экспертизы для определения стойкой утраты трудоспособности осуществляется медицинской организацией федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, к которой сотрудник прикреплен на медицинское обслуживание.

*** Медицинская организация представляет в учреждение медико-социальной экспертизы заявление сотрудника о направлении его на медико-социальную экспертизу для установления стойкой утраты трудоспособности, а также необходимые документы.

*** По результатам изучения документов учреждение медико-социальной экспертизы выносит заключение об установлении стойкой утраты трудоспособности сотрудника с указанием наименования увечья или иного повреждения здоровья в соответствии с утвержденным перечнем либо об отказе в установлении стойкой утраты трудоспособности.

*** На основании заключения об установлении стойкой утраты трудоспособности федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел принимает решение о выплате ежемесячной денежной компенсации, установленной Федеральным законом "О полиции".

*** В соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы об установлении стойкой утраты трудоспособности сотрудника оформляется справка о стойкой утрате трудоспособности по утвержденной форме.

**Согласно Федеральному закону "О службе в органах
внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений
в отдельные законодательные акты Российской Федерации"
при наличии у сотрудника органов внутренних дел стойкой
утраты трудоспособности контракт с ним может быть
расторгнут, а сотрудник уволен со службы.**