

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17

---



**\*\*\* Погода в Новороссийске сегодняшним утром не порадовала. Снег более типичен у нас для февраля, хотя бывают и полностью бесснежные зимы. Впрочем, как и лед на улицах, не тающий месяцами... О погоде трудно было не думать, потому что первая встреча с участниками выездного семинара-совещания, посвященного совершенствованию и развитию социального партнерства в Российской Федерации, была мне назначена на площади Героев. Здесь руководители Новороссийского морского торгового порта, ставшего базой для такой серьезной встречи, и некоторые участники-гости возложили цветы к мемориальному комплексу в память о героических защитниках Новороссийска, остановивших фашистское наступление. Впрочем, непогода доставала недолго. Вскоре выглянуло солнышко, а все мы переместились в конференц-зал НМТП, который в своем роде точно один из лучших в нашем городе.**



**\*\*\* Что такое социальное партнерство? Я провела блиц-опрос среди прохожих и убедилась, что в лучшем случае новороссийцы имеют об этом лишь приблизительное понятие, а чаще - вообще никакого. Так что, извините, без хотя**

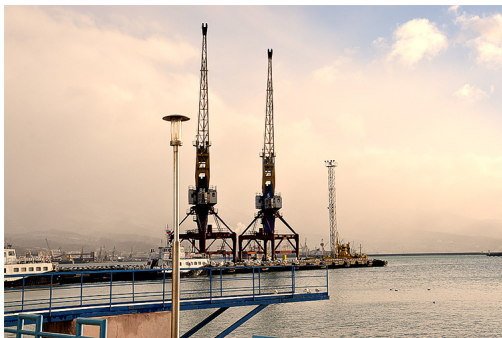
**бы короткого ликбеза не обойтись.**



**\*\*\*Социальное партнерство - система институтов и механизмов согласования интересов работников и работодателей, основанная на равном сотрудничестве. Системе социального партнерства часто называют «трипартизмом», так как в регулировании социально-трудовых отношений участвуют три стороны: организации, представляющие интересы наемных работников, объединения работодателей и государство. Развитие социального партнерства в его различных формах — важная составная часть процесса усиления социальной направленности современной рыночной экономики, ее социализации. Согласование интересов достигается путем переговоров, в ходе которых стороны договариваются об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам и их роли в деятельности предприятия. Как нетрудно догадаться, всё это особенно важно для крупных предприятий, ведь стороны тут "сильнее" и организованнее, чем в малом бизнесе, где наемные работники чаще объединяются в рамках сферы деятельности, своей отрасли, а не внутри небольшого коллектива, хотя есть и примеры другого рода.**



**\*\*\* Система социального партнерства как механизм регулирования социально-трудовых отношений получила развитие лишь после Второй мировой войны, а окончательно утвердилась в 60-70-х годах XX столетия, и то не во всех странах. Сегодня наиболее развитая система социального партнерства существует в Германии, Австрии, Швеции и других странах. В меньшей степени она развита в Южной Европе, США, Японии. В слаборазвитых странах системы соцпартнерства не существует вообще. Ну, а в России она только формируется. Так что семинар-совещание действительно важен, чтобы понять куда мы движемся, с какими проблемами сталкиваемся и чего добиваемся.**



**\*\*\* В индустриально развитых странах социальное партнерство принимает различные формы. Так называемая корпоративистская система предполагает использование специальных органов, процедур и механизмов. Она получила распространение в Австрии, Швеции, Японии, ФРГ, Швейцарии, Нидерландах. В Австрии, например, социальное партнерство реализуется посредством широкой сети консультативных советов и комитетов, паритетных комиссий, как на общенациональном, так и на отраслевом уровнях. В странах, где специальные институты социального партнерства отсутствуют, действует так называемая плюралистическая система (Великобритания, США, Канада). Здесь согласование противоречивых интересов осуществляется на уровне всего общества с помощью обычного политического процесса (партий, парламентов, профсоюзов) и развития сотрудничества работников и работодателей на уровне отдельных компаний.**

# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



\*\*\*Что обсуждали на семинаре-совещании?

# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



Валентин Козлов о социальном управлении



Успехи в деле, для реализации инициатив на



Успехи в деле, для реализации инициатив на



Успехи в деле, для реализации инициатив на



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17

---



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17

---



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17



# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17





# От партнера слышу! Получать акции предприятия вместе с зарплатой? Реально, но пока не в России

Автор: Текст и фото: Марина ЭКСТЕР  
03.12.2013 22:17

---

