Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска А.С. АХЖИГИТОВА
31.03.2015 18:37

*****Федеральным законом от 21 июля 2014 года 216-ФЗ были внесены поправки в порядок выдачи трудовых книжек на руки работнику. Ранее ее можно получить только в день увольнения или запросить у работодателя заверенную выписку из документа. С 1 января 2015 года работодатель обязан выдать трудовую книжку на руки работнику по его письменному заявлению, причем не позднее трех рабочих дней со дня подачи последнего. Однако попросить трудовую книжку работник может только при необходимости ее предоставления в орган обязательного социального страхования. После возврата книжки из органа работник обязан в течение трех рабочих дней вернуть документ работодателю.**

*****Федеральным законом от 28 декабря 2013 года 421-ФЗ был введен ряд новых штрафов, предусмотренных за нарушение трудового законодательства (ст.5.27 КоАП РФ).**

*****Так, штраф за повторное нарушение трудового законодательства составляет от 10 .000 до 20.000 рублей для должностных лиц, и от 50 до 70 тыс. руб. для юридических лиц. А за уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусматривается штраф для должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. руб., для организаций – от 50 до 100 тыс. руб.**

*****Также предусмотрена ответственность и за фактическое допущение к работе не уполномоченного на это работника в случае, если работодатель отказывается признать отношения с ним трудовыми (не заключает с ним трудовой договор). В этом случае штраф составит от 3 до 5 тыс. руб. для граждан и от 10 до 20 тыс. руб. для должностных лиц организации.**

*****Кроме того, появилась ответственность за нарушение порядка проведения спецоценки (ст.14.54 КоАП РФ). Так, на должностных лиц налагается штраф в размере от 20 до 30 тыс. рублей, а на организации – от 70 до 100 тыс. руб. За повторное аналогичное нарушение наказание становится строже: от 40 до 50 тыс. руб. с возможным использованием дисквалификации для должностных лиц и от 100 до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток для организаций.**

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска А.С. АХЖИГИТОВА
31.03.2015 18:37

*****Размер установленных ранее штрафов за нарушение трудового законодательства не изменился – по-прежнему на должностных лиц налагается штраф в размере от 1 до 5 тыс. руб., а на юридических лиц – от 30 до 50 тыс. руб. Однако практически для всех составов отменено наказание в виде административного приостановления деятельности организации до 90 суток.**