

**\*\*\* В рамках операции «Профилактика», проводимой на территории Новороссийска в целях разъяснения прав и обязанностей работников и работодателей об условиях защиты труда несовершеннолетних, сотрудники подразделений по делам несовершеннолетних УВД по г.Новороссийску совместно с представителями Молодежного центра и Центра занятости населения приняли участие в «Ярмарке вакансий» для несовершеннолетних, нуждающихся в трудоустройстве. Специалисты Молодежного центра проводили бесплатные консультации по следующим вопросам:**

- **Вакансии для подростков и молодежи города-героя Новороссийска;**
- **Трудоустройство несовершеннолетних и студентов в летнее и каникулярное время;**
- **Помощь в выборе профессии;**
- **Помощь в составлении резюме.**

**\*\*\* Консультации правового характера по вопросам трудоустройства проводили сотрудники ОПДН УВД по г. Новороссийску.**

**\*\*\* Юридическая консультация начальника ОПДН ОМ-28 ( по обслуживанию Южного района) УВД по г.Новороссийску капитана милиции Дмитрия Ивановича Воробьева:**

**\*\*\* Основным законом, определяющим права и обязанности работника и работодателя, является Трудовой кодекс Российской Федерации.**

**\*\*\* По общему правилу, заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими 16 лет, а в исключительных случаях с 15 лет.**

**\*\*\* С 14-летнего возраста возможен прием на работу учащихся общеобразовательных школ, ПУ - в свободное от учебы время, и только при наличии письменного согласия родителей (опекунов), органа опеки и попечительства.**

**\*\*\*\*\* Лиц моложе 18 лет нельзя привлекать для работы на следующих производствах:**

**\*\*\* - на подземных работах;**

**\*\*\* - на производствах с вредными и опасными условиями труда;**

**\*\*\* - на работах причиняющих вред здоровью и нравственному развитию**

**подростков (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями);**

**\*\*\*- на работах по переноске и передвижению тяжестей свыше предельных норм.**

**\*\*\*\*\*Работодатель принимает на работу подростка по направлению службы занятости или обратившегося самостоятельно.**

**\*\*\*\*\*Определен перечень документов необходимых при оформлении на работу:**

**\*\*\*1) Паспорт;**

**\*\*\*2) Трудовая книжка. Если вы впервые трудоустраиваетесь, то трудовую книжку оформит работодатель;**

**\*\*\*3) Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Если Вы впервые трудоустраиваетесь, то его оформит работодатель;**

**\*\*\*4) Документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу;**

**\*\*\*5) Свидетельство ИНН, выданное налоговым органом;**

**\*\*\*6) Документ об образовании, о квалификации - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или спецподготовки.**

**\*\*\*Трудоустраиваемому необходим предварительный медицинский осмотр, который производится за счет средств работодателя. Обязательно должен быть оформлен трудовой договор, приказ о приеме на работу, трудовая книжка. Работники перед началом работы должны ознакомиться с должностной инструкцией, правилами трудового распорядка и техники безопасности, коллективным договором.**

**\*\*\*Если Вы уже работаете, помните!**

**\*\*\*\*\*Продолжительность работы не может превышать:**

**\*\*\*- в возрасте от 14 до 16 лет - 5 часов в день, не больше 24 часов в неделю;**

**\*\*\*- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов в день, не больше 35 часов в неделю.**

**\*\*\*\*\*Для учащихся в течении учебного года:**

**\*\*\*- в возрасте от 14 до 16 лет – 2.5 часа в день**

**\*\*\*- в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа в день.**