

**Новороссийской транспортной прокуратурой по результатам проверки исполнения трудового законодательства предприятиями морского и железнодорожного транспорта выявлены положения локальных нормативных актов организаций, содержащие нормы, ущемляющие права работников по сравнению с гарантированными Трудовым кодексом РФ.**

**\*\*\*Так, по итогам проверки правил внутреннего трудового распорядка для работников Пассажирского депо Новороссийск (далее – Правила), установлено, что положения пункта 2.13 Правил противоречат требованиям части 2 статьи 68 Трудового Кодекса Российской Федерации в части срока объявления под роспись работнику приказа о приеме на работу. Согласно Правилам приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись со дня подписания трудового договора, а не в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Аналогичное нарушение выявлено в содержании п.1.5 Правил внутреннего трудового распорядка ЗАО «Лада-Геленджик-Транс».**



**\*\*\*Кроме этого, положение абзаца 15 пункта 5.2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников Пассажирского депо Новороссийск противоречит требованиям статьи 185 Трудового Кодекса РФ, согласно которым на время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы независимо от продолжительности времени прохождения медосмотра. Абзацем 15 пункта 5.2 Правил сохранение среднего заработка предусмотрено при прохождении медицинского осмотра сроком до двух дней.**



**\*\*\*Также положение пункта 6.14 Правил противоречит статье 120 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ), устанавливающей, что нерабочие праздничные дни (согласно статье 120 Трудового кодекса РФ), приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. В дополнение к данным положениям статьи 120 пунктом 6.14 Правил было предусмотрено, что указанные дни не подлежат оплате.**

**\*\*\* По итогам проверки коллективного договора Новороссийского вагоноремонтного завода – филиала ОАО «Вагонреммаш» на 2009-2010 годы, установлено, что в приложении № 16 к коллективному договору «Список профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный**

**отпуск» установленная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого маляру ремонтно-строительного участка (3 дня), машинисту насосных установок, занятому хлорированием воды (3 дня), чистильщику металла, отливок, изделий и деталей (в дробеструйной камере) (12 дней) противоречит требованиям «Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, а также результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (карты аттестации РМ от 10.02.2006 г. № 566, от 19.07.2005 г. № 326, от 12.02.2010 г. № 144).**

**\*\*\*В соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда работникам указанных профессий дополнительный оплачиваемый отпуск должен предоставляться продолжительностью 7 (маляр ремонтно-строительного участка, машинист насосных установок, занятый хлорированием воды) и 14 (чистильщику металла, отливок, изделий и деталей (в дробеструйной камере) календарных дней.**

**\*\*\*При проверке положений пункта 1.10 Правил внутреннего трудового распорядка ЗАО «Лада-Геленджик-Транс» установлено противоречие части 3 статьи 180 Трудового Кодекса Российской Федерации, определяющей, что Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. Пункт 1.10 Правил внутреннего распорядка предусматривал право работодателя с письменного согласия работника расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца.**

**\*\*\*По результатам проведенной проверки Новороссийским транспортным прокурором на противоречащие локальные нормативные акты принесены протесты, коллективные договоры и правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие с требованиями трудового законодательства.**

**Старший помощник Новороссийского транспортного прокурора юрист 1 класса  
О.С. ЗОТОВА**