Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска Ольга ТЕВЯШОВА
27.04.2011 15:59

*****Важная информация. В декабре 2010 года Федеральным законом от 23.12.2010 г. 382-ФЗ в статью 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации внесены изменения. Появилось понятие частичной невыплаты заработной платы работникам свыше трех месяцев и дано понятие частичной невыплаты. Также часть 2 данной статьи изложена в новой редакции: появилось такое понятие как полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Вот точная формулировка.**

*****Ст. 145.1 УК РФ. 1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -**
*****наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо лишением свободы на срок до одного года.**
*****2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -**
*****наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.**
*****3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, -**
*****наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.**
*****Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.**

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска Ольга ТЕВЯШОВА
27.04.2011 15:59

*****Проведенный анализ обращений и практика их рассмотрения показывают, что значительное число обращений, поступающих в прокуратуру, являются обращениями на действия работодателей, трудовые отношения с которыми не оформлены надлежащим образом, а именно:**

- не заключен трудовой договор;
- в трудовом договоре отсутствуют его существенные условия, как, например, размер оплаты труда (тарифная ставка, оклад), размер надбавок и т.д., характер предстоящей работы, режим рабочего времени, которые являются обязательными для включения;
- не издан приказ о приеме на работу;
- работник не ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка и т.п.

*****Кроме того, необходимо отметить, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ с момента фактического допущения работника к работе работодатель обязан заключить с ним трудовой договор, один экземпляр которого выдать работнику на руки.**

*****Массовые нарушения трудового законодательства выявлены в ходе проверки ООО "Вег-Новороссийск". Так работодателем не велся учет рабочего времени работником, с графиками сменности работники не были ознакомлены, заработная плата работникам выплачивалась ниже установленного минимума в Краснодарском крае.**
*****Неоформленные в установленном порядке трудовые отношения при нарушении им трудового законодательства, например, при невыплате заработной платы, позволяют работодателю уходить от предусмотренной законом ответственности, а работнику остается только один путь – в суде доказывать наличие трудовых отношений и причитающуюся ему заработную плату.**

*****Зачастую работники не знают о том, что в случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст.236 ТК РФ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день**

задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

*****При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы - в случае задержки ее выплаты на срок более 15 дней - работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.**
*****Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.**

*****Значительное количество обращений поступает от работниц, которым работодателями под тем или иным предлогом не выплачивается единовременное пособие по рождению ребенка, уходу за ним или в период временной нетрудоспособности в связи с рождением ребенка. Часто работодатели ссылаются на неполучение денежных средств на это из Фонда социального страхования. Но в соответствии с трудовым законодательством работодатель обязан из собственных средств выплачивать все указанные пособия в связи с материнством в месте и сроки, установленные для выплаты заработной платы. А это 2 раза в месяц! И не реже! В последующем данные денежные средства компенсируются работодателю Фондом.**
*****Хотелось бы также отметить, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В Краснодарском крае эта сумма сейчас составляет 6166 рублей. Зачастую работодатели, устанавливая зарплату ниже этой величины, обещают в последующем премии и надбавки. Однако в трудовом договоре с работником не может стоять меньшая сумма, в противном случае такой трудовой договор требует принятия дополнительного соглашения, где будет оговорен новый размер заработной платы.**