Автор: Старший помощник Новороссийского транспортного прокурора О.С. ЗОТОВА
15.11.2012 21:27

***Положения Трудового кодекса РФ, предусматривающие гарантии беременной женщине при увольнении, приведены в соответствие с Конституцией РФ.

*****Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 г. 28-П положение четверто й части статьи 261 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которым гарантия в виде запрета расторжения по инициативе работодателя трудового договора (за исключением увольнения в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или совершением работником виновных действий), предоставляется женщинам, имеющим детей в возрасте 3 лет, и другим лицам, воспитывающим детей того же возраста без матери, признано не соответствующим Конституции РФ в той мере, в какой оно, запрещая увольнение по инициативе работодателя указанных женщин и других лиц, воспитывающих детей до 3 лет, исключает возможность пользоваться этой гарантией отцу, являющемуся единственным кормильцем в многодетной семье, воспитывающей малолетних детей, в том числе ребенка до 3 лет, где мать в трудовых отношениях не состоит и занимается уходом за детьми.**

*****С учетом указанных положений Федеральным законом от 12.11.2012 г. 188-ФЗ внесены изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому устанавливается запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе с отцами, являющимися единственными кормильцами в многодетной семье, воспитывающей малолетних детей, если матери указанных детей не состоят в трудовых отношениях и занимаются уходом за детьми.**