Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска К.А, ДУДЧЕНКО
30.07.2014 08:10

***По результатам проведенной прокуратурой города Новороссийска проверки должностное лицо привлечено к административной ответственности за несоблюдение требований закона при приеме на работу бывшего государственного служащего.

*****Прокуратурой Новороссийска проведена проверка соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора.**

Правовой ликбез. Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены следующие ограничения: работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Пунктом 5 этой же статьи установлено, что неисполнение работодателем указанной выше обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством России.

*****Приказом руководителя ОАО «Кубаньэнерго» было назначено должностное лицо филиала ОАО «Кубаньэнерго» Юго-Западные электрические сети, расположенного в Новороссийске. До вступления в должность сотрудника филиала ОАО «Кубаньэнерго» работник трудился в администрации Краснодарского края. Занимаемая ранее им должность относится к должностям государственной гражданской службы, на которые распространяются требования ст.12 ФЗ № 273.**

*****Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 г. № 700 работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по**

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска К.А, ДУДЧЕНКО
30.07.2014 08:10

последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

*****В нарушение вышеуказанных требований закона уполномоченным должностным лицом ОАО «Кубаньэнерго» уведомление в администрацию Краснодарского края о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим направлено с нарушением установленного законом десятидневного срока.**

*****Таким образом, требования закона не были исполнены, в связи с чем прокуратурой города-героя в отношении должностного лица ОАО «Кубаньэнерго» было возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 КоАП РФ (привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». Такая вот прокурорская "подсветка"!**

*****По результатам рассмотрения данного постановления прокуратуры Новороссийска мировым судьей руководитель одного из департаментов ОАО «Кубаньэнерго» признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, ему назначено наказание в виде административного штрафа в размере 20 .000 рублей.**